



# Asile LGBT

---

**Rapport d'activités**

**2019**

**Asile  
LGBT**

36 rue de la Navigation  
1201 Genève, Suisse  
+41 76 663 78 29

info@asile-lgbt.ch

FB: Asile LGBT  
<https://asile-lgbt.ch>

L'année 2019 aura été à la fois une année de consolidation et de transition pour Asile LGBT.

Face à la nécessité, mise en lumière par le projet Asile LGBT Genève de la Coordination asile.ge (mené d'octobre 2015 à décembre 2018) de disposer d'outils et actions spécifiques pour visibiliser et lutter contre les discriminations multiples que rencontrent les réfugié·es LGBTIQ+, l'association Asile LGBT a été créée.

2019 a été son premier exercice sous la direction d'un comité fondateur composé de Lucine Miserez Bouleau (présidente de la Coordination asile.ge), de Nadia Crivelli (bénévole auprès du groupe de pairs et intervenante dans les sensibilisations pour les professionnel·les du projet Asile LGBT Genève depuis 2016) et de Lorena Parini, (co-présidente de la Fédération genevoise des associations LGBT). Qu'elles en soient chaleureusement remerciées.

Notre nouvelle association a pour buts statutaires, non seulement de visibiliser, comprendre et combattre les mécanismes d'exclusion, de marginalisation et de précarisation, légales (obstacles liés au statut juridique et privation des droits politiques formels) et sociales (double appartenance à des profils stigmatisés et conditions matérielles et psychosociales défavorisées) des réfugié·es LGBTIQ+ mais aussi de répondre à ces défis sociaux et sociétaux en visant la participation des réfugié·es LGBTIQ+ au sein de ses propres structures fonctionnelles et décisionnelles. En effet, faire exister des espaces d'expression et de décision propres sur les conditions qu'ils vivent et les changements qu'ils souhaitent est une modalité primordiale de la reconnaissance publique de l'appartenance des réfugié·es LGBTIQ+ à la société dans laquelle ils vivent et de leur légitimité à en co-définir les critères du vivre-ensemble.

Le nouveau comité – élu le 03 octobre 2019 – incarne cette ligne associative puisque deux tiers de ses membres sont issus du groupe de pairs de l'association. Il est composé de : Bertrand Atangana, trésorier; Karla Avelar ; Furkan Hancioglu, co-président ; Rosida Koyuncu, co-président·e ; Sascha Moore ; Effie Alexandra Nolasco ; Delphine Roux, secrétaire.

Par ailleurs, Natalia Cuajy, elle-même réfugiée LGBTIQ+, est en stage dans notre association depuis mars 2019 auprès de Lorraine Astier Cholodenko, chargée de l'animation du groupe de pairs (pour EnQuêtes-plateforme d'anthropologie). Ce poste d'animation du groupe sera internalisé dès 2020 et confié à Natalia Cuajy ([natalia.cuajy@asile-lgbt.ch](mailto:natalia.cuajy@asile-lgbt.ch)). Enfin la coordination générale de l'association sera elle aussi modifiée puisqu'An Arvy, qui avait mis sur pied le projet en 2016 et l'avait coordonné depuis lors, cesse son activité salariée au sein de l'association. C'est Anis Kaiser ([anis.kaiser@asile-lgbt.ch](mailto:anis.kaiser@asile-lgbt.ch)) qui assurera ce poste dès le 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Merci à An et Lorraine et bienvenue à Anis et Natalia !

Enfin, à un niveau plus général, la consolidation de nos activités s'est également faite par l'augmentation de la visibilité et le renforcement général des acteurs et du réseau œuvrant sur cette thématique avec la constitution de l'antenne neuchâteloise en association propre - Asile LGBTIQ+ Neuchâtel - et la création de l'association lausannoise Rainbow Spot.

## **Soutenez nous, devenez membres !**

L'association compte à ce jour 32 membres individuels et 3 associations. Si notre travail vous intéresse, vous pouvez contribuer à la vie de l'association en devenant membre, en participant à ses activités ou encore en la soutenant financièrement.

La cotisation conseillée est fixée à 25,- par année, ce qui signifie que vous pouvez verser plus ou moins selon ce qui vous semble juste par rapport à votre propre situation.

Asile LGBT  
1201 Genève  
CCP : 15-144991-6

## **Merci**

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui se sont engagées cette année encore dans nos activités : Jessy Al Masri, Marie Anderführen, Kivilcim Arat, Anne Arvy, Lorraine Astier Cholodenko, Bertrand Atangana Ekobo, Hasan Atik, Karla Avelar, Aboukar Cali, Tiphaine Carrère, Joe Costanzo, Nadia Crivelli, Andrés Santiago Barrera Cuaji, Natalia Cuaji Sarrias, Fatou-Mary Diouf, Pinar Ege, Diana Lisette García Gonzalez, Furkan Hancioglu, Rosa Jorimann, Anis Kaiser, Brehima Koumare, Roine Kouyo Ouamba, Rosida Koyuncu, Papa Ibrahima Mbodji, Lucine Miserez Bouleau, Sascha Moore, Esther Naikazi, Effie Alexandra Nolasco, Béatrice Nyamedjeu, Destiny Osaigbokan Okoro, Lorena Parini, Raphaël Rey, Delphine Roux et cell·eux qui ont souhaité rester anonymes.

Nous remercions toute l'équipe d'EnQuêtes-plateforme d'anthropologie, et en particulier Raphaël Rey pour sa disponibilité et son soutien indéfectible tout au long de ce projet.

Nous remercions également extrêmement chaleureusement l'Association 360 et Lestime qui ont hébergé nos activités.

Nous remercions les institutions qui ont soutenu financièrement le projet : le crédit de la Confédération destiné à l'intégration – Commission Fédérale des Migrations ; la République et Canton de Genève - Bureau de l'intégration des étrangers ; la Ville de Genève – Service Agenda21-Ville Durable et le Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité ; la Loterie Romande ; la Fondation Mercator ; ainsi que les associations 360, Lestime, H2O, Pride Zürich, TGNS qui nous ont fait des dons en argent ou en nature, et toutes les personnes qui nous ont fait des dons pour soutenir nos activités.

Merci aussi à nos membres et à toutes les personnes qui nous ont soutenu·es, d'une façon ou d'une autres. Bravo.

# Les actions

---

Les actions de l'association poursuivent le programme d'action coordonné et ampliatif mis en place au cours du projet Asile LGBT Genève et qui se dessine autour de 3 axes d'intervention :

## 1. le travail à destination des réfugié·es LGBTIQ+

- la permanence d'accueil et de suivi individuel pour les réfugié·es LGBTIQ+
- le groupe de pairs réfugié·es LGBTIQ+

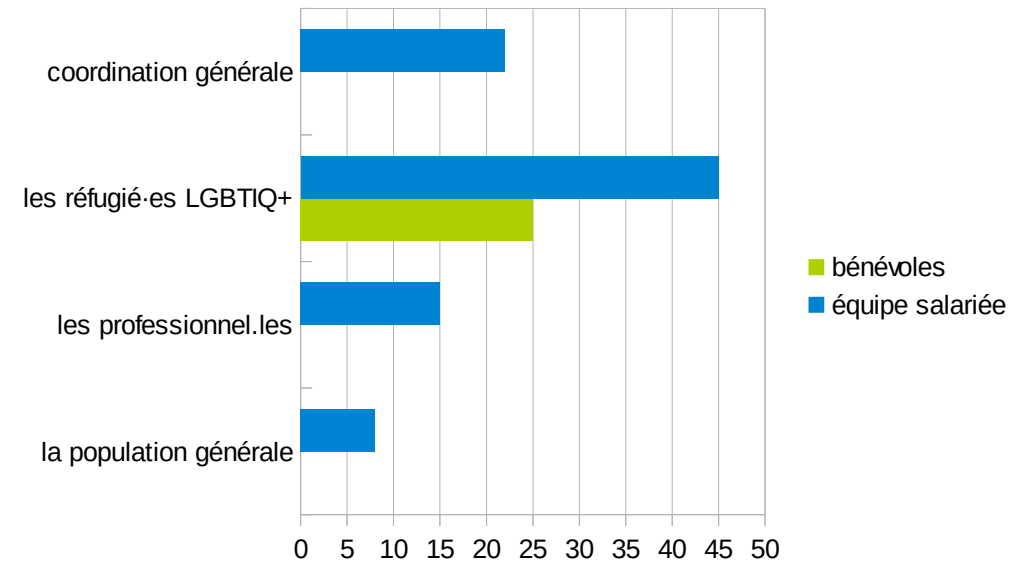
## 2. le travail à destination des professionnel.les

- le programme de sensibilisation aux vulnérabilités spécifiques des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée
- le soutien au développement d'outils adaptés aux besoins des réfugié·es LGBTIQ+

## 3. le travail à destination de la population genevoise en général

- le programme de sensibilisation aux questions LGBTIQ+ dans le cadre des cours de français pour les publics migrants
- les séances scolaires dans le cadre du programme Migr'asile
- la visibilisation des réfugié·es LGBTIQ+, de leurs vulnérabilités spécifiques et du travail de l'association : participation à des discussions, colloques, conférences, articles, etc.

Le temps de travail dédié à chaque axe d'action et à la coordination générale du projet, se répartit comme suit :



Merci infiniment à tou·tes les bénévoles !

---

## Axe 1 : les réfugié·es LGBTIQ+

---

Asile LGBT propose une stratégie d'accueil global des personnes réfugié·es LGBTIQ+ autour de deux espaces distincts et complémentaires :

- **une permanence d'accueil et de suivi individuel**, reprenant le mode d'intervention courant dans les associations œuvrant auprès des personnes relevant du domaine de l'asile (c'est-à-dire une relation d'aide, instituée dans un cadre professionnel et s'appuyant sur un schéma de la réparation), assurée par la personne en charge de la coordination du projet (qui n'est pas une personne concernée), et visant à garantir l'accès des personnes aux droits et aux ressources.

- **un groupe de pairs réfugié·es LGBTIQ+**, s'inspirant du mode d'intervention des associations LGBTIQ+ (c'est-à-dire une relation de proximité établie par le fait que les personnes appartiennent à la communauté au service de laquelle le groupe agit) et visant à répondre à des besoins psycho-sociaux : écoute et conseil, travail du lien émotionnel et social, valorisation de l'appartenance à ces identités minorisées, mais aussi à renforcer les compétences et les capacités individuelles et collectives et à défendre les intérêts des membres de la communauté.

### 1. La permanence d'accueil et de suivi

En 2019 - et malgré la mise en place de 2 autres associations romandes travaillant avec la même population-cible (Asile LGBTIQ+ Neuchâtel et Rainbow Spot à Lausanne), notre association a été contactée par 109 personnes, soit une augmentation de 30 % des demandes par rapport à 2018 (82 personnes).

L'augmentation du nombre des demandes concerne surtout les personnes qui doivent quitter leur pays ou qui ont déjà quitté leur pays mais ne sont pas encore en Suisse et souhaitent obtenir des informations et du soutien pour cela.

Le nombre de demandes de personnes LGBTIQ+ qui sont déjà à Genève et sollicitent une protection a également augmenté, et ce malgré le fait que le nombre de demandes d'asile global et le nombre de personnes attribuées au Canton de Genève a diminué.

Les personnes qui nous ont contacté étaient :

- âgées de 17 à 42 ans avec une majorité de personnes entre 20 et 35 ans ;
- en grande majorité des hommes cisgenres gays (70%), puis des femmes cisgenres lesbiennes (15%), des femmes transgenres (10%) et enfin des personnes bisexuelles (5 %) ;
- venant principalement d'Algérie (16 personnes), du Maroc (15), de Tunisie (9), du Sénégal (8), du Cameroun (6), de Syrie (6), de Turquie (4) et d'Iran (4).

Les personnes qui nous contactées avant leur départ ou sur la route cherchent une aide pour quitter leur pays et/ou des informations sur la procédure d'obtention de l'asile en Suisse. Elles sont souvent dans des situations de détresse extrême et notre capacité d'action auprès d'elles est limitée. Nous essayons autant que nous le pouvons de les mettre en lien avec des acteurs locaux de confiance, susceptibles de les soutenir sur place ou pendant leur trajet.

Pour les personnes déjà en Suisse, et auprès desquelles se concentre notre travail d'accueil et de soutien psycho-social et administratif, les besoins exprimés, bien qu'ils dépendent de la situation des personnes au sein de la procédure d'asile, restent les mêmes que les années précédentes : soutien juridique, logement sécurisé, pouvoir être LGBTIQ+ et soutien émotionnel et social.

Néanmoins, les changements liés à l'introduction des nouvelles procédures ont amené les évolutions suivantes :

→ soutien juridique

Jusqu'à présent, une grande part de notre action se faisait auprès des personnes en procédure et visait à garantir leur accès à un soutien juridique qui ne reproduise pas les biais hétérocisnormés constatés dans la procédure : invisibilité des personnes LGBTIQ+, difficultés à fournir des preuves, difficultés à raconter frappées d'invraisemblance, biais dans les questions et les traductions, etc.

Avec les nouvelles procédures et l'internalisation du suivi juridique dans les centres de procédure, ce travail n'est plus possible à réaliser. L'éloignement géographique, la non-sensibilisation du personnel en question ainsi que les contraintes liées aux conditions de travail et de traitement des dossiers pour les représentant·es juridiques en charge de cet accompagnement ne nous permettent plus d'être en lien étroit sur des dossiers précis ni même d'être au courant de ces situations. Notre action ici s'est donc recentrée vers la sensibilisation de ces professionnel·les (cf. axe 2).

Néanmoins, la moitié des personnes présentes à Genève nous ont contacté avant de déposer leur demande d'asile, ce qui permet de travailler en amont la constitution des dossiers et de demander des attributions au Canton de Genève afin de pouvoir continuer à les soutenir une fois la décision d'asile obtenue.

→ logement sécurisé

Nous travaillons pour cela avec l'Hospice Général à la mise en place de petits modules d'hébergement (colocations). Un essai a pu être fait cette année déjà. Nous continuons à travailler sur des alternatives au logement dans des foyer d'hébergement collectifs, qui restent des lieux d'exposition à des discriminations et des risques de violences fortes pour les personnes LGBTIQ+, dans leur quotidien, sur leur propre lieu de vie. Nous avons également continué à former le personnel qui travaille dans ces foyers (cf. axe 2).

## 2. le groupe de pairs réfugié·es LGBTIQ+

Le groupe de pairs réfugié·es LGBTIQ+ est un dispositif central de notre travail, visant à la participation des personnes réfugiées LGBTIQ+. Il est composé fin 2019, de 22 personnes qui y prennent part de manière active et régulière (soit une augmentation de 70% par rapport à 2018).

Il déploie plusieurs types d'activités :

- un accueil communautaire hebdomadaire permettant de favoriser le sentiment d'appartenance et de reconnaissance des participant·es et de partager autour d'une expérience commune;
- des activités de sociabilité et convivialité qui permettent de créer du lien et de combattre et sortir de l'isolement social et émotionnel caractéristique des parcours des personnes réfugiées LGBTIQ+ ;
- des prises de paroles publiques où le groupe et ses membres interviennent comme expert·es de leur situation, et qui permettent à la fois de visibiliser la situation des réfugié·es LGBTIQ+ et leurs vulnérabilités spécifiques auprès d'un large public, et de travailler à l'ancrage du groupe dans les réseaux genevois et romands, professionnels et militants, asile et LGBTIQ+.

→ Accueil et soutien communautaire

L'accueil par et avec des personnes partageant une même expérience de la migration et de la diversité de sexe, de genre ou de sexualité a été poursuivi cette année, permettant aux personnes d'être directement accueillies par et dans une communauté, sans avoir à cacher qui elles sont, ou à négliger l'une ou l'autre facette de leur identité.

Ce type d'accueil est aussi pour les personnes une façon de s'engager pour leurs droits et ceux de leur communauté. Or, le fait de pouvoir continuer à être actif·ve dans la défense des droits des personnes LGBTIQ+ permet souvent aux personnes militantes en situation de migration forcée, de ne pas se sentir, à travers l'exil, amputée de leur vie et du sens de leur parcours.

→ Activités socio-culturelles

Les activités et les sorties collectives, sont décidées par le groupe, en fonction des intérêts de ses membres. Ont été organisés : des ateliers de yoga, un atelier de théâtre, une sortie à la fête des vendanges sur la commune de résidence d'une membre du groupe, une visite du CERN, des sorties de groupe à la Pride de Zürich et de Genève.

Certaines activités et convivialités sont aussi des moments de rencontre et d'échanges avec des membres de la communauté LGBTIQ+ et la société en général.

Le MigsBar (bar de soutien au groupe) : organisé 8 fois par an à Lestime par le groupe de pairs, ce rendez-vous régulier est un grand succès. Environ 250 personnes ont fréquenté notre bar cette année. La participation régulière de personnes extérieures à l'association participe à la création d'un sentiment d'appartenance des personnes réfugiées à une communauté genevoise. Il permet aussi de faire connaître les activités du groupe ainsi que d'ancrer ce dernier dans l'espace associatif LGBTIQ+ genevois. Enfin, il permet de récolter des fonds qui alimentent la caisse de soutien du groupe, autonome de notre budget de fonctionnement. Merci à Lestime pour son accueil.

La bibliothèque vivante réalisée lors de la Pride Romande 2019 : Cette activité a été réalisée sur la proposition d'une membre du groupe qui en avait l'expérience puisqu'elle l'avait déjà réalisée dans d'autres contextes. Ce choix a permis de s'appuyer sur les savoir-faire et compétences présentes dans le groupe. Deux ateliers participatifs sur les stéréotypes ont été mis en place pour préparer les récits et le matériel de la bibliothèque vivante. Ces ateliers ont permis de partager les expériences sur ce sujet entre les membres du groupe et de développer les compétences pour articuler en français un discours propre sur leur situation personnelle. Les « livres » présentés étaient : Femme transgenre et travailleuse du sexe ; Gay et handicap ; Genderqueer : terroriste du genre ; le transfémisme.

Cet événement en particulier – au sein de la Pride romande - a apporté une reconnaissance de l'appartenance de notre groupe à la communauté LGBTIQ+ genevoise, et a permis de visibiliser les expériences des personnes réfugiées LGBTIQ+ et de sensibiliser un nombre important de

personnes aux enjeux spécifiques que vivent les personnes réfugiées et les idées reçues auxquelles elles peuvent être confrontées. Elle a également permis d'amener de la complexité dans la compréhension du grand public vis-à-vis de leurs stéréotypes sur des personnes qui ne sont évidemment pas réductibles au fait d'être réfugiées.

→ Visibilité des réfugié-es LGBTIQ+

La conscientisation de la population genevoise sur la présence, les vulnérabilités spécifiques des réfugié-es LGBTIQ+ et les obstacles dans leur accès aux droits et aux ressources a été également réalisée grâce à la participation à divers événements :

- IDAHOT (International Day against Homophobia and Transphobia) où nous avons tenu un stand à Unimal avec des vidéos-témoignages de 4 membres du groupe. Une conférence « Luttés et droits LGBTIQ au Kurdistan » a également eu lieu dans ce même cadre avec 2 personnes du groupe impliquées dans ces mouvements en Turquie.
- TDOR (Transgender Day of Remembrance) : co-organisation avec d'autres associations LGBTIQ+ genevoises de la soirée au Phare.
- Filmar en America Latina : intervention dans la discussion après la projection du film *Indianara*, sur l'engagement politique de cette femme transgenre au Brésil.
- Festival du Film Oriental de Genève : intervention prévue après le film *Au-delà de l'ombre*, sur un groupe d'activités LGBTIQ+ en Tunisie.
- présence dans l'exposition photographique « Genève, fière de son histoire LGBTIQ+ » aux Bastions.
- exposition sur une personne du groupe dans le cadre du concours photo d'Apsararts, « Nous sommes tous et toutes Genève ».

Le groupe de natation LGBTIQ+ de Genève, H2O a également participé à la reconnaissance et à la valorisation de notre groupe, en le choisissant comme bénéficiaire des fonds récoltés lors de son Natathon 2019.

Cette visibilité du groupe et du travail effectué crée aussi en retour un effet de valorisation de l'engagement en son sein et influe directement sur le sentiment de valeur et de confiance en soi et dans le groupe, ainsi que sur le renforcement des capacités et des compétences individuelles et collectives.

→ Les expairs

Ces interventions et la représentation systématique de l'association par les membres du groupe de pairs a permis de travailler les prises de parole vers l'extérieur et la constitution d'un discours commun, qui ne s'est pas construit uniquement sur le mode du témoignage mais aussi et surtout de l'expertise.

Une partie du travail dans le groupe s'est concentrée sur le partage des connaissances sur le fonctionnement et les actions de l'association dans sa globalité, et la préparation en commun des interventions. Ceci s'est fait lors des réunions hebdomadaires et plusieurs ateliers spécifiques ont été organisés pour cela (2 ateliers de préparation de la bibliothèque vivante, 1 atelier sur le fonctionnement associatif et 2 ateliers de préparation et de transmission des revendications dans le cadre de la Pride).

Discours d'ouverture de la Marche des Fiertés : la prise de parole par une personne réfugiée au discours d'ouverture de la manifestation - seule prise de parole associative lors de ces prises de parole officielles - a assuré une présence forte de la parole des personnes réfugiées LGBTIQ+ dans l'espace citoyen genevois et la reconnaissance symbolique de leur appartenance à la communauté LGBTIQ+ locale et des enjeux liés aux questions de migration dans l'agenda politique de la communauté.

Migr'asile : La participation de membres du groupe de pairs au projet Migr'asile (intervention par des témoignages dans les écoles du secondaire II à Genève pour sensibiliser le jeune public aux questions de migration) s'est poursuivie cette année. De 2 personnes intervenantes en début d'année, nous sommes passé à 6 intervenant-es aujourd'hui.

Cette participation permet de sensibiliser les élèves aux difficultés spécifiques rencontrées par les réfugié-es LGBTIQ+. Ces témoignages encouragent les étudiant-es à la participation citoyenne et développent une prise de conscience concernant les droits humains en Suisse et au niveau international.

Pour les personnes réfugiées, c'est également une manière de valoriser leur parcours et de s'appuyer sur les difficultés et traumatismes individuels pour amorcer une transformation sociale. Ce travail permet également de renforcer les compétences nécessaires à la prise de

parole auprès d'un plus grand public par exemple.

Cet espace du groupe de pairs est donc très important aussi bien en ce qui concerne l'accueil et le lien social, que la visibilité des personnes réfugiées LGBTIQ+, de leurs vulnérabilités spécifiques, et la reconnaissance de leur expertise sur ces questions, ainsi qu'au niveau de la valorisation et du renforcement des capacités et des compétences individuelles et collectives. L'élection au comité de 4 personnes du groupe de pairs est évidemment un succès dans ce sens.

L'existence de cet espace est cruciale et doit être maintenue. Dès janvier 2020, le poste d'animation du groupe sera internalisé, permettant ainsi de pérenniser l'existence de ce groupe, au-delà des capacités individuelles d'engagement de ses membres, qui - même si le lien social et la participation au groupe ont pu être consolidés durant l'année 2019 - restent tou-tes, de manière très diverses, dans des situations de fortes vulnérabilités légales et sociales. Le fait que le poste soit occupé par une personne issue du groupe de pairs marque également le transfert de compétences et un pas important pour notre association.

Cette occupation des structures dirigeantes et salariées par des personnes directement concernées issues du groupe de pairs vont permettre de travailler encore mieux à la participation et à la reconnaissance de la légitimité des enjeux propres aux réfugié-es LGBTIQ+ auprès des acteurs et réseaux genevois et romands.



---

## Axe 2 : les professionnel·les

---

Le travail auprès des professionnel·les des champs de l'asile comme LGBTIQ+ a été poursuivi autour des 2 axes déjà existants :

- **la sensibilisation** aux vulnérabilités spécifiques et complexes vécues par les réfugié·es LGBTIQ+
- **l'accompagnement** au développement de prises en charges inclusives et respectueuses

Plus de 260 professionnel·les genevois·es et romand·es ont participé à une séance de sensibilisation sur les vulnérabilités spécifiques des personnes LGBTIQ+ relevant du domaine de l'asile en 2019. Les séances ont toujours été organisées sur une base volontaire par les structures en question. Le pourcentage des équipes sensibilisées varie donc sensiblement selon les lieux.

Nous constatons que les connaissances et la prise en compte des questions d'orientation sexuelle et d'expression et identité de genre sont de plus en plus présentes parmi les équipes que nous rencontrons, ce qui est très satisfaisant. Néanmoins, il nous semble indispensable de poursuivre ce travail afin d'enraciner ces questions dans la réalité concrète des différents acteurs de terrain.

### 1. à Genève

- *L'unité hébergement de l'Hospice Général*

Le travail de sensibilisation s'est ciblé cette année sur l'unité hébergement de l'Hospice Général. En effet, la question du logement sécurisé est cruciale pour les personnes que nous accompagnons, les risques de violences LGBTIQ-phobes – psychologiques, physiques et sexuelles - étant particulièrement élevés dans les centres d'hébergement collectifs. Nous avons donc organisé des séances de sensibilisation dans les 4 unités de terrain de l'Unité Hébergement de l'Hospice Général qui couvrent l'ensemble des foyers d'hébergement collectifs du Canton. Une séance pour les équipes de sécurité travaillant régulièrement dans le

foyer de Feuillasse, dans lequel sont souvent logées des personnes LGBTIQ+ de par les petits modules d'habitation à disposition, a également eu lieu.

Par ailleurs, nous travaillons activement à la recherche de solutions alternatives au logement des primo-arrivant·es LGBTIQ+ dans des hébergements collectifs avec l'unité en charge de l'attribution des hébergements. Un projet de colocation a déjà pu être testé cette année, et nous continuons à travailler ensemble sur le développement des solutions les plus adaptées.

- *Les associations LGBTIQ+*

Une séance a été organisée pour la Fédération genevoise des associations LGBT. Elle a permis, en plus de la sensibilisation « classique » sur les difficultés rencontrées dans la procédure d'asile, de discuter des grands enjeux liés aux vulnérabilités des personnes migrantes LGBTIQ+ au sein de notre communauté et de les introduire dans l'agenda de la Fédération et de ses associations.

- *Autres*

Ont également eu lieu des séances de sensibilisation à :

- l'Association de Médiatrices Interculturelles, particulièrement active auprès de la communauté érythréenne
- auprès des formateur·ices en promotion et éducation à la santé sexuelle du Service de santé de l'enfance et de la jeunesse qui interviennent dans les classes d'accueil notamment.

### 2. en Suisse romande

- *Les conseiller·es et représentant·es juridiques*

Nous avons développé cette année, en collaboration avec TGNS, Queeramnesty et l'OSAR, des *Directives sur les demandes d'asile pour motifs liés à l'orientation sexuelle, l'expression et/ou identité de genre, et les caractéristiques sexuelles* pour les représentant·es et conseiller·es juridiques, disponibles en 4 langues (français, allemand, italien et anglais) et en ligne : <https://www.osar.ch/droit-dasile/procedure-dasile/requerants-dasile-lgbtqi.html>

Ce document s'accompagne d'un compendium des principales ressources juridiques sur le sujet, ainsi que d'un mémo expliquant dans le détail chaque recommandation.

Cette thématique a par ailleurs fait l'objet d'une formation à destination des professionnel·les du droit dans le cadre des journées de formation de l'OSAR (10 septembre 2019) où nous avons donné un workshop conjointement avec TGNS : « Comprendre les requérant·es d'asile LGBTIQ+ pour garantir l'accès à une procédure équitable ».

Une sensibilisation pour la nouvelle équipe des conseiller·es et représentant·es juridiques du centre de Boudry est prévue pour le mois de février 2020.

#### *- Les aumônier·es*

Nous avons également donné une sensibilisation aux aumônier·es œuvrant dans les centres de Giffers et Boudry, qui – avec le personnel juridique et le personnel médical – sont évidemment des personnes-clés au niveau du lien de confiance permettant la révélation de motifs d'orientation sexuelle et/ou d'identité de genre.

#### *- Les associations LGBTIQ+*

Nous avons rejoint la Fédération romande des associations LGBTIQ+. Cette présence permet de rendre visible les personnes réfugiées LGBTIQ+ et les enjeux liés à leur présence au sein de notre communauté LGBTIQ+ et de les introduire dans l'agenda de la Fédération et de ses associations. Tout comme notre participation à la Pride genevoise (cf. supra).

#### *- Autres*

Nous sommes également intervenu·es cette année auprès de :

- l'AJAM - Association Jurassienne d'Accueil des Migrants, à Délémont, en charge de l'accueil et de l'accompagnement des personnes relevant du domaine de l'asile pour le canton du Jura.
- Sleep-in, accueil des personnes sans-abri à Renens.
- associations œuvrant sur le territoire renanais et personnel communal de la Ville de Renens dans le cadre d'un info-lunch organisé par le Service Intégration.

Des sensibilisations sont en cours d'organisation dans le canton du Valais.

### **3. au niveau national**

#### *- Le SEM*

Nous continuons notre travail auprès du SEM, que nous rencontrons tous les 6 mois avec nos partenaires de Rainbow Spot, Asile LGBTIQ+ Neuchâtel, Queeramnesty et TGNS, et qui sont l'occasion de faire remonter nos observations concernant l'accueil des personnes LGBTIQ+ dans les centres fédéraux d'asile ou au niveau de leurs procédures et décisions.

#### *- Les organisations alémaniques*

La brochure que nous avons fait paraître en 2017 a été traduite et actualisée par Queeramnesty et est donc maintenant également disponible en allemand. Et en ligne : <https://queeramnesty.ch/praxisleitfaden-gefuechtete-lgbti-menschen/>

### **4. et puis**

Notre site internet a été largement développé cette année, notamment au niveau des ressources pour les professionnel·les. Il contient de nombreuses données, outils, documentations, protocoles, etc. classés par type de métiers afin que les différents acteurs puissent facilement trouver des informations pertinentes pour leur travail de terrain en particulier.

Enfin, nous menons aussi un travail de formation à l'interne entre associations travaillant dans le même domaine et organisons des rencontres régulières avec Asile LGBTIQ+ Neuchâtel et Rainbow Spot. Cet échange de pratiques et partage d'expériences et bonnes pratiques est également mené avec TGNS et Queeramnesty à travers nos divers échanges.

---

## Axe 3 : la population genevoise

---

L'objectif principal de cet axe d'intervention est la sensibilisation aux réalités et difficultés spécifiques que rencontrent les réfugié-es LGBTIQ+, ainsi que la promotion du vivre-ensemble et l'intégration de notre société, c'est-à-dire favoriser le fait que tous ses membres développent une reconnaissance intersubjective de l'appartenance de chacun·e, permettant une construction commune du sens partagé d'être ensemble. Favoriser la visibilité et la participation des réfugié-es LGBTIQ+ à des événements fréquentés par des publics spécialisés (en l'occurrence migrants ou scolaires) comme par le grand public vise un travail d'éducation de tou·tes.

### 1. les cours de français sur la thématique LGBTIQ+

5 ateliers de sensibilisation à la thématique LGBTIQ+ ont été organisés cette année dans le cadre des cours de français à Camarada, à la Roseaie et à COS, totalisant une soixantaine de participant·es. Comme les années précédentes, ils ont reçu un bon accueil en terme de participation des personnes présentes, de diversité des questions posées et d'évaluation des participant·es.

Un travail de prospection de nouveaux lieux a été mené cette année, ce qui devrait donner lieu à des séances à l'UOG et dans certaines Maisons de Quartier dès 2020. L'objectif d'introduire cette thématique dans les cours de français ainsi que dans les modules de primo-information de l'Hospice Général est toujours actuel.

Ce travail relève pour nous aussi bien de la prévention de la LGBTI-phobie que du racisme, dans la mesure où la défense des droits des personnes LGBTIQ+ est de plus en plus utilisée ces dernières années pour stigmatiser et rejeter les personnes migrantes. Il est donc extrêmement important pour nous de proposer aux personnes qui arrivent en Suisse, parfois socialisées dans des pays stigmatisant ou criminalisant la diversité des orientations sexuelles et des identités de genre, des espaces et des outils pour aborder ces thèmes et questionner leurs représentations.

### 2. les séances scolaires

Nous sommes intervenu·es cette année dans 7 classes d'ECG dans le cadre du cours d'éducation à la citoyenneté, et avons sensibilisé 140 élèves et 6 professeur·es, à travers le programme Migr'asile, qui est un programme de sensibilisation des publics scolaires par les associations genevoises de terrain aux faits, questions et enjeux liés à la thématique migratoire en Suisse.

Ces interventions, que nous menons déjà depuis plusieurs années, sont réalisées à chaque fois par 2 personnes du groupe de pairs réfugié-es. Aujourd'hui, 6 personnes du groupe sont formées à intervenir dans ce cadre.

### 3. le grand public

Le point culminant de cette année a été notre participation à la Pride (cf. supra). Nous avons également participé à divers événements publics : IDAHOT, TDOR, Filmar en America Latina, Festival du Film Oriental de Genève, exposition de photo « Genève, fière de son histoire LGBTIQ+ » dans le parc des Bastions, conférence organisée à Délémont dans le cadre des 20 ans de Juragai, etc.

D'autres associations ont participé à la valorisation et à la visibilité de notre travail, en particulier H2O, le groupe de natation LGBTQI+ de Genève, qui nous a choisi comme association bénéficiaire des fonds récoltés lors de son Natathon 2019.

Des articles sont également parus sur notre association dans la presse spécialisée asile et LGBTIQ+ :

- *Terra cognita, Revue suisse de l'intégration et de la migration*, n°35, « Réfugiés LGBTI. Combattre l'invisibilité et les mécanismes d'exclusion », [http://www.terra-cognita.ch/fileadmin/user\\_upload/terracognita/documents/Terra\\_Cognita\\_35-19.pdf](http://www.terra-cognita.ch/fileadmin/user_upload/terracognita/documents/Terra_Cognita_35-19.pdf)

- *Pinkmail, Journal de Pink Cross*, septembre 2019, « interview avec Asile LGBT », [http://www.pinkcross.ch/wp-content/uploads/2019/09/Pinkmail\\_Nr3\\_September\\_2019.pdf](http://www.pinkcross.ch/wp-content/uploads/2019/09/Pinkmail_Nr3_September_2019.pdf)

Nous avons également été filmé·es par Canal Alpha, télévision jurassienne, lors d'une séance de sensibilisation à l'AJAM (institution jurassienne en charge de l'accueil et accompagnement des personnes relevant du domaine de l'asile) : <http://www.canalalpha.ch/actu/dans-le-jura-on-se-forme-a-laccueil-des-refugies-lgbt/>

La traduction et la publication de notre brochure nous a aussi permis de visibiliser notre travail auprès d'un public plus large de langue allemande.

#### 4. les champs militants et académiques

Nous avons eu l'occasion de visibiliser notre travail et de faire valoir notre expertise lors des événements suivants organisés par des acteurs professionnels, militants ou académiques :

- Rencontre thématique de l'EASO (European Asylum Support Office) sur les persécutions liées au genre, juillet 2019, Bruxelles : consultation des acteurs clés de la société civile en particulier sur les risques de violences liées au genre dans les centres d'accueil et notamment sur l'accueil des personnes LGBTIQ+. Les recommandations principales faites par les associations de terrain sélectionnées sont disponibles ici : [https://www.easo.europa.eu/sites/default/files/Thematic\\_meeting\\_Recommendations.pdf](https://www.easo.europa.eu/sites/default/files/Thematic_meeting_Recommendations.pdf)

- dans le cadre de l'Examen de la Suisse quant à la mise en œuvre du Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels (4<sup>ème</sup> rapport), participation au Rapport parallèle de la société civile (« Plateforme des ONG suisses pour les droits humains ») sur les obligations du gouvernement suisse en faveur du respect et de la protection des droits économiques, sociaux et culturels (DESC).

- Questionnaire de la Fédération genevoise des associations LGBT aux candidat·es aux élections fédérales : 4 questions ont été posées sur l'accès au droit d'asile pour les personnes LGBTIQ+

- Recherche de l'Université de Fribourg : « Migration et vulnérabilités au VIH/IST en Suisse : une enquête qualitative et participative ». Une personne du groupe de pairs participe à l'ensemble de la recherche sur 2 ans.

Enfin nous avons eu de nombreuses demandes d'étudiant·es en bachelor ou en master qui travaillent sur cette thématique. L'intérêt évident pour ces questions laisse augurer d'un accroissement des connaissances disponibles sous divers aspects dans les années à venir, dont nous nous réjouissons.

en  
quêtes  
PLATEFORME D'ANTHROPOLOGIE

Lestime  
expressions lesbiennes

360  
ASSOCIATION

H2O

LOTÉRIE  
ROMANDE

PIC  
PROGRAMME  
D'INTEGRATION CANTONALE  
CANTON DE GENÈVE

REPUBLIQUE  
ET CANTON  
DE GENÈVE

· · · SUBVENTIONNÉ  
· · · · · PAR · LA  
VILLE · DE · GENÈVE



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

STIFTUNG  
MERCATOR  
SCHWEIZ

