



Asile
LGBTIQ+

En 2021, Asile LGBTIQ+ a pu fêter sa troisième année d'existence en tant qu'Association.

Créé tout d'abord comme groupe d'appui (*à la suite d'une recherche action*) son développement a été rapide et la vie associative de l'association Asile LBG-TIQ+ (*anciennement Asile LGBT*) n'a cessé de croître.

Asile LGBTIQ+ est désormais une actrice reconnue, non seulement au niveau cantonal, mais aussi au niveau régional et fédéral. Nos collaborations, partenariats et interventions se sont multipliés.

Parallèlement, nos collaborateur·x·ice·s, nos bénévoles ainsi que les membres de notre association bénéficient d'une expertise croissante dans le domaine de la migration forcée, ce qui se traduit par une qualité accrue de notre travail.

Pourtant, la pandémie de Covid-19 a été un obstacle majeur à l'accomplissement de notre mission, car une grande partie de nos actions implique un contact et une participation directs des personnes directement concernées par la migration forcée pour des raisons liées à leur orientation sexuelle, leur identité ou leur expression de genre.

Il faut dire que la pandémie a renforcé l'isolement de nos membres, ce qui a posé des défis importants à l'association, notamment pour le travail direct de suivi individuel ou l'accompagnement en groupes.

Cependant le contact a été maintenu coûte que coûte dans le «groupe de pairs» qui a organisé des ren-

contres sur zoom pour faire face à un isolement durement ressenti. La combinaison de la pandémie et de la sollicitation croissante d'Asile LGBTIQ+ a entraîné une surcharge de travail pour nos collaborateur·x·ices qui, malgré de nombreuses heures supplémentaires, n'ont pas pu répondre à toutes les demandes.

Le Comité ainsi que nos bénévoles ont pu assumer quelques tâches. Néanmoins, le constat reste le même: les ressources dont dispose l'association ne sont pas suffisantes pour mener à bien la mission d'Asile LBG-TIQ+ de manière satisfaisante.

L'absence d'autres acteur·x·ice·s soutenant de manière spécifique et avec expertise les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée et l'absence de ressources suffisantes nous amènent à conclure qu'une recherche de ressources supplémentaires est une priorité pour l'année 2022 afin de répondre à la mission de l'association.

Notre travail commence cependant à porter ses fruits: ainsi, grâce à l'intensification de la collaboration avec les institutions en contact avec notre groupe cible et à la sensibilisation progressive de leurs collaborateur·x·ice·s, nous avons contribué à améliorer la prise en charge de leur public LGBTIQ+.

En effet, la multiplication des contacts individuels avec leurs collaborateur·x·ice·s a entraîné la reconnaissance

de la nécessité que l'ensemble du corps professionnel soit informé, sensibilisé et formé pour assurer un meilleur accueil des personnes et une meilleure compréhension des problématiques LGBTIQ+.

2021 a également été l'année où notre association a changé de nom, passant d'Asile LGBT à Asile LGBTIQ+ lors de l'assemblée générale.

Dans notre travail quotidien, nous avons constaté que la lutte contre les discriminations et la persécution en raison de l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles est complexe. Nous sommes en contact avec une grande diversité de personnes et il était important que cela soit reflété dans notre nom. Par exemple, nous interagissons de plus en plus avec les personnes non-binaires et/ou queer, dont l'expérience est souvent mal comprise et qui sont donc confrontées à des obstacles particuliers dans la procédure d'asile.

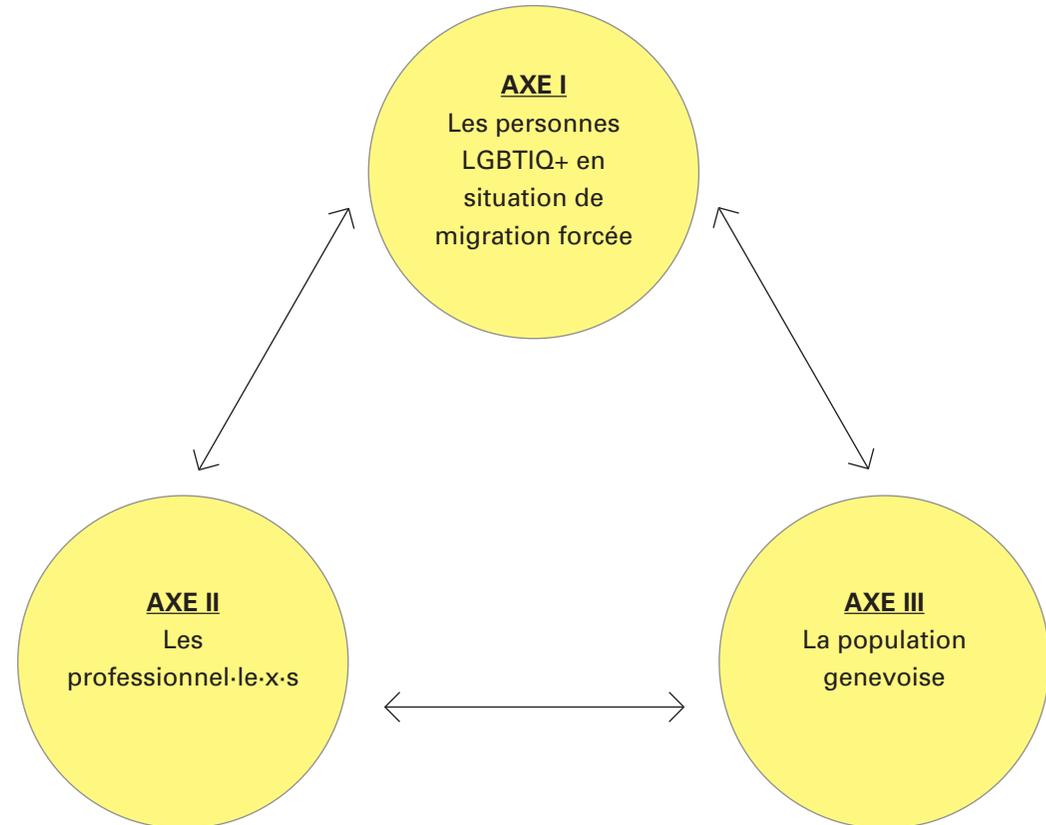
La prise en compte de toutes les variantes des caractéristiques sexuelles, des orientations sexuelles ou affectives et des identités et expression de genre est donc très importante pour pouvoir offrir à toutes les personnes qui ne correspondent pas aux schémas hétéronormatifs, dyadiques et cisnormatifs un lieu auquel elles peuvent s'identifier.

CHAMP D'ACTION

Le travail d'Asile LGBTIQ+ est déterminé par nos objectifs statutaires qui peuvent être résumés comme suit :

- Permettre aux personnes concernées (membres de la communauté LGBTIQ+ et en situation de migration forcée) de bénéficier d'un espace sûr pour exprimer ouvertement leur orientation sexuelle, identité de genre, expression de genre ou caractéristiques sexuelles.
- Mettre en place un accompagnement adapté à leurs besoins
- Garantir leur accès égalitaire et non-discriminatoire aux droits et aux services généraux
- Favoriser la prise de parole collective sur les questions qui les concernent

Afin de mettre en œuvre concrètement les objectifs de notre association, les actions de l'association se dessinent autour de **3 axes** prioritaires d'interventions :



Les trois axes ne doivent pas être considérés de manière isolée, ils sont interdépendants et les objectifs ne peuvent être atteints que si les trois axes sont travaillés ensemble.

Ainsi, si l'accompagnement individuel et collectif reste essentiel, l'impact reste limité sans une sensibilisation des personnes qui encadrent les personnes en procédure d'asile et dans les services socio-sanitaires qu'ils-elles-iels fréquentent durant et après la procédure. Parallèlement, une prise de conscience de la population générale est nécessaire pour pouvoir faire tomber les barrières.

Les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée, dont le nombre semble en augmentation constante, restent encore majoritairement invisibles en Suisse. Le Secrétariat d'État aux migrations (*SEM*) ne publie toujours pas de données concrètes, mais dans notre travail quotidien, nous constatons une augmentation des cas individuels par rapport à 2020, un phénomène que confirment nos organisations partenaires.

Cette invisibilité des personnes et de leurs besoins est un obstacle majeur dans leur accès au droit à bénéficier d'une protection légale et sociale, puis de leur possibilité d'être intégré·x·e·s sans heurts dans la société.

L'association Asile LGBTIQ+ vise à comprendre et combattre les mécanismes d'invisibilisation et de mar-

ginalisation des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée à travers ces trois axes principaux d'intervention.

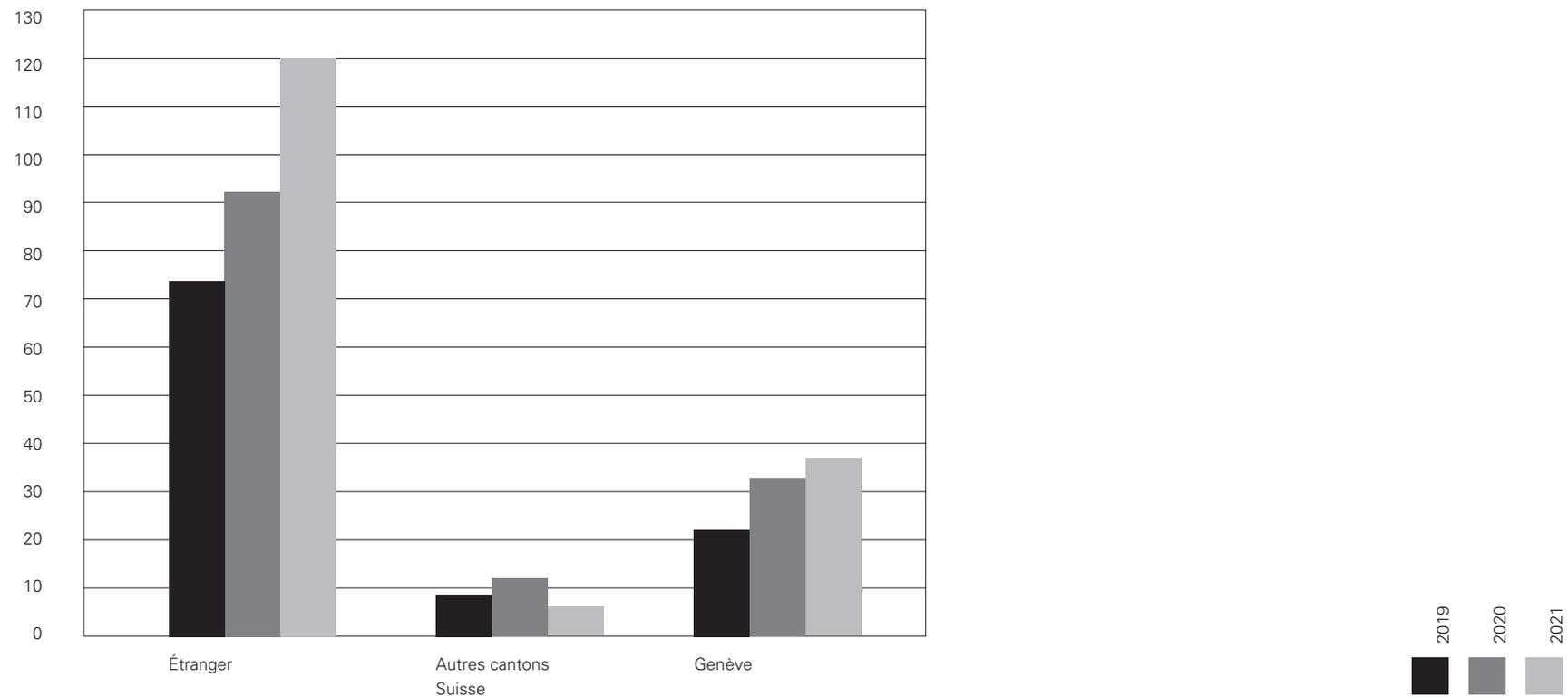
Dans ce contexte, l'intégration des personnes concernées dans les structures décisionnelles de l'association et dans les trois axes se révèle essentielle pour obtenir des résultats qui correspondent aux besoins réels.

Des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée sont donc présentes non seulement dans le groupe de pairs, qui planifie et exécute les activités, mais aussi dans le comité, qui prend des décisions stratégiques, au sein de l'équipe de travail, qui exécute le travail, et bien sûr en tant que membre ordinaire de l'association, qui définit l'orientation de l'association au cours de l'assemblée générale.

AXE I

Les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée

1. Permanence et suivi



2. Suivi à Genève

Nous avons une permanence pour l'accueil et les suivis individuels, assuré par la personne chargée de la coordination du projet et visant à garantir l'accès des personnes à leurs droits et ressources.

Nous sommes ouverts le jeudi entre 13h et 17h sans inscription et les autres jours sur rendez-vous.

Cette année, nous avons pu maintenir la permanence ouverte, avec les mesures sanitaires nécessaires.

Pour les personnes domiciliées à Genève, et auprès desquelles se concentre notre travail d'accueil et de soutien psycho-social et administratif, les besoins exprimés, bien qu'ils dépendent de la situation des personnes, restent les mêmes que les années précédentes: soutien juridique, conseil et accompagnement dans le cadre de la procédure d'asile, logement sécurisé en dehors des foyers d'hébergements collectifs ou centres fédéraux, accès à la formation et à l'emploi, pouvoir être LGBTIQ+ en sécurité, soutien et accompagnement psycho-social et lutte contre l'isolement.

Au cours de cette année, les demandes de soutien émotionnel et d'accompagnement social ont particulièrement augmenté car la crise sanitaire a fortement accentué l'isolement et le sentiment de solitude.

En 2021, nous avons accompagné de manière individuelle **37 personnes** LGBTIQ+ en situation de migration forcée dans leur parcours à Genève.

Nous recevons également de nombreuses demandes d'autres cantons suisses. Suite à la fermeture de la permanence de Neuchâtel pour les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée, ces demandes ont malheureusement augmenté. Nos ressources limitées ne nous permettent généralement pas d'y répondre et nous essayons d'orienter les personnes vers d'autres services. En 2021, nous avons pris en charge six personnes d'autres cantons qui se trouvaient dans une situation particulièrement complexe et qui n'avaient pas trouvé d'autre interlocuteur.



Assemblée générale dans les locaux de L'ESTIME

3. Commentaires sur les chiffres du suivi individuel

Nous avons recensé sous permanences et suivis, uniquement les nouvelles situations qui ont nécessité un suivi et une orientation.

Cependant, les chiffres ainsi présentés ne reflètent qu'imparfaitement la réalité du suivi: en effet, la coordinatrice a été confrontée à des sollicitations incessantes durant tous les jours où elle était présente.

Cela signifie que de fait, une semaine de travail, outre les 4 heures de permanences individuelles, où entre 5 et 10 personnes peuvent passer pour demander un conseil, une écoute, une orientation, une aide pour une inscription à un travail ou des études, ou un stage, etc., un soutien d'urgence, des habits, une adresse, une aide à une traduction d'un document reçu, la personne qui est présente à Asile LGBTIQ+ est constamment sollicitée durant tout son temps de travail.

Les demandes sont si nombreuses, et sont si variables que le travail en pâtit et que la réflexion nécessaire pour mener à bien l'ensemble des missions de l'Association s'en trouve entravée.

Les conséquences directes de ces sollicitations incessantes (*dont le bien fondé des motifs n'est pas en cause ici*) est une surcharge chronique de travail pour la coordination.

On peut estimer à fin 2021, que le suivi individuel à lui seul occupait les 60% du travail dit de coordination, le

reste étant effectué de fait par des heures supplémentaires, non rémunérées.

À fin 2021, il est devenu évident pour le comité que la situation ne pouvait pas continuer à ce rythme et que des mesures devaient être prises pour faire face à l'afflux.

4. Assistance juridique

Grâce à un travail d'orientation précis, la majorité des personnes suivies par Asile LGBTIQ+ est prise en charge par des services juridiques externes (Centre Social Protestant, Caritas etc).

Nous travaillons en étroite collaboration avec les différents bureaux de conseils juridiques, notamment en accompagnant les professionnel·les de ces structures dans le cadre des suivis individuels et via des formations de sensibilisation.

De plus, l'association 360 met à notre disposition deux heures par semaine de son service juridique interne, spécialisé dans les questions LGBTIQ+. Cela nous permet d'avoir un échange direct et riche avec la personne responsable, Maître Ansah, afin de répondre aux besoins spécifiques des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée.

Cette collaboration nous permet d'évaluer les demandes et de décider si nous pouvons prendre en charge directement le suivi juridique.

En 2021, nous avons pu réaliser 22 consultations juridiques avec Maître Ansah, directement au sein d'Asile LGBTIQ+ et avec un accompagnement plus systémique.

Cette approche est plus appropriée pour les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée, car elles ont

un endroit où elles se sentent en sécurité pour raconter leurs expériences et où il y a une compréhension de la complexité de leur cas.

Malgré cela, ces deux précieuses heures par semaine restent insuffisantes et une majorité des personnes que nous suivons reçoivent un soutien juridique en dehors de l'association.

5. Les personnes à l'étranger

Nous recevons d'innombrables demandes d'aide personnelle, d'informations ou de conseils depuis l'étranger.

Nous n'avons pas les ressources nécessaires pour répondre directement à ces demandes. Nous avons cependant pu mettre en place, avec des bénévoles de l'association, une procédure permettant de transmettre des informations pertinentes à ces personnes et de les orienter vers d'autres organisations.

Les bénévoles de l'association ont ainsi pu, en 2021, répondre aux demandes que nous recevons par e-mail, par le formulaire en ligne, ou par notre présence sur les médias sociaux.

Nos bénévoles l'ont fait sans rémunération mais ont bénéficié pour ce faire, du soutien et de l'expertise des professionnel·x·le·s d'Asile LGBTIQ+.

Il s'est avéré que les personnes subissant une persécution pour des raisons liées à l'orientation sexuelle, l'identité ou expression de genre et les caractéristiques de sexe ne suivent pas les dynamiques migratoires classiques et nous avons reçu des demandes de toutes les régions du monde.

Dans ce contexte, nos bénévoles ont conseillé 120 personnes du monde entier en 2021.

6. Collaborations avec partenaires externes dans le cadre des suivis

En raison de la limitation de nos ressources, il est essentiel pour nous de pouvoir travailler avec des partenaires extérieurs. D'une part, nous sommes en contact direct avec des professionnel·x·le·s pour permettre à nos membres d'accéder à des structures externes (médecins, entreprises, institutions de l'Etat, etc.). Souvent, cela signifie aussi un accompagnement direct des personnes afin de s'assurer que les besoins spécifiques des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée soient pris en compte. En même temps, nous travaillons à l'amélioration de la prise en charge à long terme par le biais de notre axe de sensibilisation. En 2021, nos principaux partenaires étaient les suivants :

Accueil et ré-orientation vers :

- **Santé :**
Groupe santé Genève, Dialogai, CAMSCO (Consultation Ambulatoire Mobile de Soins Communautaires), Appartenance, Aspasia
- **Violences sexistes et sexuelles :**
Viols secours, CTAS (Association-Centre Thérapeutique : Traumatismes - Agressions Sexuelles)
- **Hébergement d'urgence et assistance sociale :**
Club social rive gauche, le bateau Genève, Espace solidaire Pâquis

- **Formation :**
Horizon académique, UOG (Université Ouvrière de Genève) HETS (Haute Ecole de travail social Genève); Haute Ecole de travail social Lausanne, le Bateau Genève (stages)
- **Conseil juridique :**
Caritas, CSP, Elisa Asile et autres
- **Mineur.e.x.s :**
Totem
- **Accueil de jour :**
Roseraie, Camarada
- **Religion :**
Agora asile, Antenne LGBTIQ
- **Lieux de sociabilité :**
Lestime, 360, Genevegas, Livresse
- **Institutions :**
Hospice général, Clubs sociaux, OCMP (*Office cantonal de la population et des migrations*)
SPMI (*Service de protection des mineurs*).

7. Groupe de pairs

Le groupe de pairs est un dispositif central de notre travail qui vise l'accueil et la participation des personnes en situation de migration forcée LGBTIQ+.

Les rencontres hebdomadaires du groupe permettent l'accueil des nouveau-elles arrivant-e-x-s par des personnes directement concernées ayant une expérience partagée à la fois de la migration et de la diversité d'orientation sexuelle et de genre.

Cet espace est un lieu de sociabilité et de convivialité qui permet aux personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée de créer du lien. Le groupe y déploie diverses activités telles que par exemple, des prises de paroles dans l'espace public. Dans cet espace, il inter-

vient entre autres comme expert, permettant à la fois de visibiliser les situations et vulnérabilités spécifiques auprès d'un large public et de travailler à l'ancrage du groupe dans les réseaux genevois et romands, professionnels et militants, asile et LGBTIQ+.

Le groupe de pairs est souvent le point de départ de nombreuses autres activités de notre association et permet la participation sociale et politique de nos membres à Genève. Malgré la situation difficile due à Covid-19, nous avons pu organiser 36 réunions hebdomadaires. Elles ont eu lieu en grande partie sur place, en partie en ligne ou sous une forme hybride pour permettre aux personnes vulnérables d'y participer.



Réunion du groupe de pairs dans les locaux d'Asile LGBTIQ+



Citation Karla Avelar :

“C’est un espace d’écoute, de partage entre nous, où nous pouvons parler des difficultés, des possibilités, des besoins, partager nos expériences de vie sans jugement. C’est une famille que nous pouvons choisir.”

8. Activités internes

Cours de français

Le cours hebdomadaire de français a été maintenu tout au long de l'année 2021 avec une fréquentation en hausse par rapport à l'année 2020.

Le cadre inclusif et respectueux des diversités LGBTIQ+ est une des raisons principales de sa fréquentation. Il comble une lacune évidente d'autres cours accessibles aux personnes en procédure d'asile, inadaptés à certaines spécificités LGBTIQ+ selon le témoignage de certain·x·es membres.

Une moyenne de 5 élèves par leçon encadrée par deux enseignant·x·e·s bénévoles a permis une écoute saine des besoins spécifiques et une transmission respectueuse. La mise en place d'une pédagogie inclusive a permis la valorisation des spécificités propre à chacun·x·e, notamment par l'usage d'une grammaire et d'un vocabulaire inclusif.

D'autres activités se sont greffées aux cours, notamment 5 sorties et deux ateliers maquillages dispensés par deux membres. Ce cours a en outre renforcé le lien social entre les membres et consolidé leur intégration grâce à un espace d'échanges essentiel à la ligne associative d'Asile LGBTIQ+.



Citation Manish:

“Je m’appelle Manish, je suis une femme trans. Il m’est toujours difficile d’aller dans de nouveaux endroits ou de rencontrer de nouvelles personnes, à cause de mon anxiété et de mon identité de genre.

Cependant, je me sens en sécurité et je peux être moi-même en cours de français.

Je n’ai pas besoin de cacher mon identité ou de faire semblant d’être quelqu’un d’autre, je n’ai pas à m’inquiéter de ce que les autres en pensent et je peux aussi apprendre le français.

C’est possible là-bas grâce à l’association et aux professeur·x·e·s vraiment gentil·x·e·s et bienveillant·x·e·s ; Rosa, Frédéric et Megan. Merci d’offrir un environnement si sûr pour tout le monde.”

MIG's Bar

En détail les « Migs Bar »: Ce sont des bars de soutien organisés par des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée et dont les recettes alimentent la caisse de soutien d'urgence.

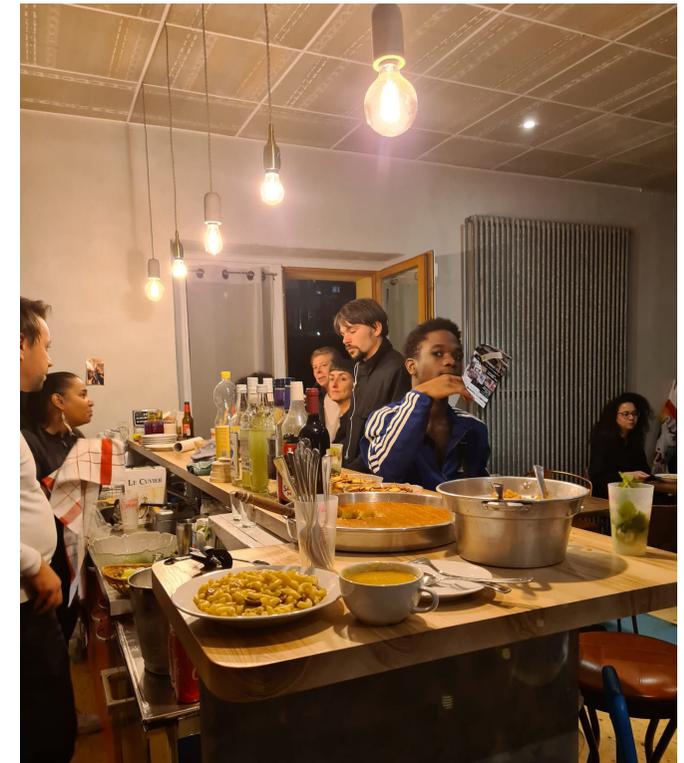
C'est un moment d'échange avec le monde extérieur: Le MIG's Bar accueille nos membres ainsi que toute personne intéressée à Genève.

Normalement, le MIG's Bar a lieu une fois par mois, mais a dû être annulé plusieurs fois en raison des règles sanitaires. Nous avons pu organiser 4 MIG's bar cette année, avec, en moyenne, 66 participant-e-x-s par Migs Bar soit 364 en total. Nous avons réalisé un bénéfice de CHF 1.328.-. Cette année 2021, le nombre réduit du public, à cause des mesures covid, a eu un impact sur les revenus, ce qui réduit la possibilité d'aide d'urgence, qui est financée à 100% par cette activité.

Merci à l'association LESTIME d'avoir accueilli ces soirées, aux artiste-x-e-s NYX (DJ), Amal Alpha (Queer Karaoke), et Suheib (DJ Zuper) d'avoir contribué à les animer et à l'artiste Louise Nelson pour le travail de graphisme (Flyers).

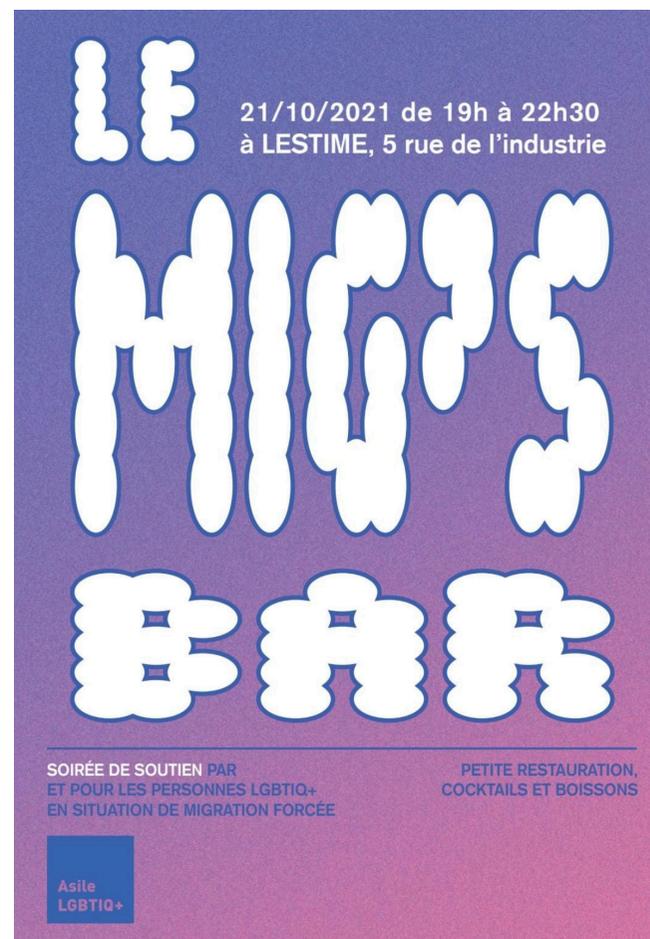
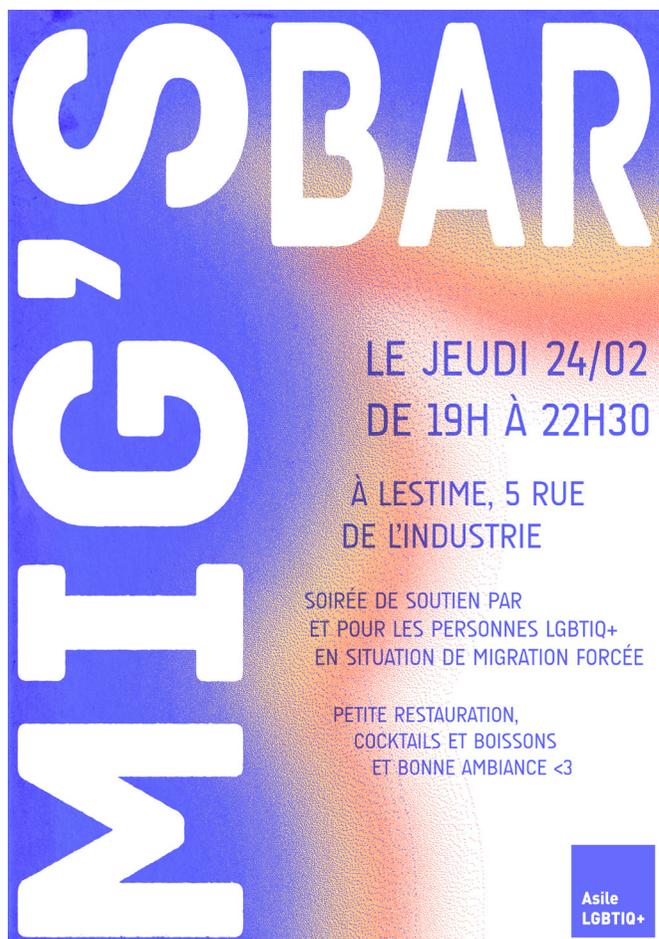
Citation Karla Avelar :

“C'est notre visage face à la société, un espace de socialisation où nous pouvons exprimer à la société nos cultures, nos idéologies, c'est un espace festif mais aussi politique où tout le monde est bienvenu.”



Mig's Bar dans les locaux de L'ESTIME

Visuels réalisés par Louise Nelson pour les événements du Mig's Bar :



Autres activités internes

Concernant les autres activités internes, nous avons également été fortement limité·x·e·s en raison de la pandémie. Malgré cela, nous avons pu organiser deux pique-niques en plus de toutes les autres activités régulières, ainsi qu'une soirée pour nos bénévoles et un repas de Noël pour les membres de l'association.

9. Activités socio-culturelles

La combinaison du racisme et de la LGBTQ+-phobie rend difficile l'accès des personnes LGBTQ+ à la vie socioculturelle à Genève.

Cette année encore, comme par le passé, nous avons accompagné des membres qui avaient fait l'expérience du racisme lors d'événements queer, spécifiquement lors du contrôle d'entrée. A cela s'ajoute la situation financière précaire des personnes en procédure d'asile, qui rend l'accès encore plus difficile.

En raison de la situation pandémique, nous n'avons pas pu organiser nos propres événements socioculturels cette année. Néanmoins, avec l'aide de partenaires externes, nous avons pu donner à nos membres l'accès à d'autres événements. Il s'agit notamment de la Genevegas, qui s'efforce d'organiser des soirées inclusives et permet à nos membres d'y accéder.

Nous tenons également à remercier Yoga de la Fonderie, qui nous offre des places pour nos membres. **Vingt-deux de nos membres ont également pu participer à la Pride de Zurich cette année, grâce au soutien financier de la Zurich Pride.**

10. Participations politique

Un travail important d'Asile LGBTIQ+ est aussi l'intégration socio-politique des personnes visant à leur permettre de s'exprimer dans différents cadres. Asile LGBTIQ+ s'est fixé pour objectif d'aider ses membres à surmonter les barrières linguistiques, de genre et autres, et à participer ensemble à des manifestations. Diverses activités programmées ont malheureusement dû être annulées en raison de la COVID-19. Néanmoins, le groupe de pairs s'est efforcé de permettre à nos membres de participer à différents événements politiques.

Il s'agit par exemple d'une prise de position lors de la Journée internationale des droits des femmes 2021 en collaboration avec le programme Horizon Académique, la participation à la journée de visibilité trans (TDOR, Transgender Day of Remembrance), l'organisation d'une table ronde avec la "Queer International Student Assembly" (QISA) de l'IHEID (Institut des Hautes Etudes internationales et du Développement) sur la représentation médiatique des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée, la prise de parole à la Geneva Pride en juin pour soutenir la campagne pour un mariage égal "oui, je le veux" ainsi que la participation à la grève féministe à Genève en 2021.



Participation à la «Geneva Pride 2021», Photo par Asile LGBTIQ+

AXE II **Les professionnel-le-x-s**

Le travail auprès des professionnel·x·le·s des champs de l'asile en lien avec les persécutions contre des membres de la communauté LGBTIQ+ s'articule autour de 2 axes principaux :

- **La sensibilisation aux vulnérabilités spécifiques et complexes vécues par les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée**
- **L'accompagnement au développement de prises en charges inclusives et respectueuses**

Les professionnel·x·le·s concerné·e·x·s sont principalement issus du travail social, de la santé, et des employé·e·x·s ou des fonctionnaires lié·e·x·s au SEM.

En raison des mesures de lutte contre la COVID-19, la majorité des sensibilisations prévues ont dû être annulées ou reportées, et il a été compliqué d'en planifier de nouvelles. Nous nous sommes donc concentrés sur l'amélioration du matériel pédagogique, du contenu des cours et sur la préparation de nouveaux partenariats (voir ci-dessous).

Dans le canton de Genève, seules les sensibilisations à la Roseraie ainsi qu'à la Haute école de travail social de Genève ont pu être réalisées. Au niveau fédéral, nous avons organisé des sensibilisations avec le Centre de contact Suisses-Immigrés.

La réduction du nombre de sensibilisations en raison de la pandémie représente également pour nous une perte de revenus significative. En même temps, cela nous a permis de travailler sur différents partenariats pour l'année 2022, notamment avec l'Hospice général et divers acteurs du Centre fédéral pour requérant·e·x·s d'asile (CFA) à Boudry.

Il faut ajouter enfin, que si les sensibilisations collectives n'ont pu être menées à bien, à cause des conditions sanitaires dûes au COVID, les contacts avec des professionnel·le·s ont permis des sensibilisations individuelles, nécessaires pour améliorer le travail de réseau, mais évidemment chronophages, et n'ayant pas le même impact qu'une sensibilisation dans le cadre d'un groupe professionnel.

1. Réseaux Suisse travaillant sur les questions d'Asile et LGBTIQ+

Nous continuons un important travail d'échange de bonnes pratiques et de formation à l'interne entre associations travaillant dans le même domaine en Suisse (*Rainbow Spot*, *Queer Amnesty*, *TGNS (TransGender Network Switzerland)*). Ensemble nous continuons notre travail auprès du Secrétariat d'État aux migrations (*SEM*) que nous rencontrons tous les 6 mois avec nos partenaires.

Ces rencontres nous permettent de faire remonter nos observations concernant l'accueil des personnes LGBTIQ+ dans les centres fédéraux d'asile et d'échanger au sujet des procédures de demande d'asile et des modalités de prise des décisions.

2. Recherche

Notre association est née d'une recherche approfondie sur les conditions de vie des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée et sur les problèmes spécifiques qui les empêchent d'accéder à leurs droits.

Depuis lors, nos employé-e-x-s, nos bénévoles et nos membres ne cessent d'accroître leurs compétences dans ce domaine. Nous essayons de partager ce savoir, que nous considérons comme une ressource importante, et soutenons donc d'autres projets de recherche qui partagent nos valeurs.

En 2021, nous avons ainsi soutenu plusieurs projets de recherche dans différents domaines, y compris des travaux d'étudiant-x-e-s, des recherches universitaires, des rapports d'ONG, etc. Il faut notamment mentionner notre partenariat avec l'Observatoire romand du droit d'asile et des étrangers (*ODAE romand*), qui a mis en place un nouveau projet de recherche autour des personnes LGBTIQ+ dans le domaine de l'asile en Suisse romande.

La problématique principale vise la mise en évidence des vulnérabilités particulières et des spécificités des personnes LGBTIQ+ dans la procédure d'asile afin d'en tenir mieux compte, mais aussi l'analyse des conditions d'accueil/de vie imposées à ce public en particulier.

AXE III**La population genevoise**

La sensibilisation aux réalités et difficultés spécifiques que rencontrent les personnes réfugiées LGBTIQ+, à Genève ainsi que la promotion du vivre-ensemble et l'intégration à notre société sont des aspects fondamentaux de notre travail.

La pandémie a compliqué notre action dans ce domaine, mais nous avons tout de même pu réaliser un grand nombre d'interventions.

1. Interventions dans les écoles

En tant qu'organisation partenaire de Migr'asile nous proposons des interventions dans des classes du secondaire II du Canton de Genève sur les questions touchant à l'asile, au droit des étranger·x·ère·s, à la réalité des personnes sans titre de séjour, etc., avec un accent spécifique sur l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles.

Les objectifs de ces interventions sont de sensibiliser les élèves à la problématique du droit des étranger·x·ères et de l'asile à partir du système migratoire suisse, d'identifier les préjugés sur l'asile et les étranger·x·ères, de donner aux élèves des outils de compréhension et d'analyse pour leur permettre de se forger une opinion fondée sur des éléments factuels et de donner un visage humain à des questions souvent résumées par des statistiques.

En 2021, nous avons réalisé 6 sensibilisations dans les écoles avec le programme Migr'asile où nous avons sensibilisé 166 élèves et 3 professeur·e·x·s, 4 membres du groupe de pairs sont intervenue·e·x·s avec leur témoignage de vie.

2. Autres interventions à Genève

Asile LGBTIQ+ intervient lors d'innombrables autres événements, souvent en lien avec l'intégration sociale, politique et citoyenne de nos membres, déjà mentionnés dans l'axe 1.

Cette année, nous avons en outre organisé quelques événements de sensibilisation spécifiques.

Notre stand de deux jours à la Pride de Genève a été un moment d'échange et de sensibilisation de la communauté LGBTIQ+ aux questions de migration forcée. Notre collaboration avec la HETS de Genève a également pu être intensifiée pour sensibiliser les futur·e·x·s travailleur·euse·x·s sociaux·alles. Dans le cadre de cette collaboration, nous avons co-organisé un théâtre forum.

3. Intervention hors Genève

Outre Rainbow Spot à Lausanne, nous sommes la seule institution actrice dans le domaine de la migration forcée LGBTIQ+ en Romandie.

Nous sommes donc souvent sollicité·x·es dans d'autres cantons. En raison de nos ressources réduites, il ne nous est souvent pas possible de répondre à ces demandes.

Malgré tout, nous avons fait quelques interventions dans d'autres cantons, comme une prise de parole à la HETSL lors d'une présentation des problématiques des personnes LGBTIQ+ dans la procédure d'asile ainsi qu'en collaborant avec Nuances noir*s pour un workshop à Neuchâtel sur les problématiques des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée.

4. Collaborations

Afin d'améliorer la situation de personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée à long terme, et de rendre visible cette thématique, Asile LGBTIQ+ a mis en place de nombreux partenariats dans le but de se positionner stratégiquement, d'échanger des informations, de partager des ressources..

Dans le domaine de la migration, nous participons activement à différents forums : à Genève, nous faisons partie de la Coordination asile.ge et, au niveau régional, nous sommes membres de la Coopera, qui sert à l'échange et à la mise en réseau des acteurs en Suisse romande.

Dans le domaine LGBTIQ+, nous travaillons en réseau avec la Fédération genevoise des associations LGBT et avec la Fédération romande des associations LGBTIQ+ au niveau régional afin de mettre à l'ordre du jour la question de la migration forcée au sein des organisations LGBTIQ+.

Au niveau national, nous travaillons en réseau avec nos organisations partenaires dans le domaine de la migration LGBTIQ+, notamment Rainbow Spot Lausanne, Queer Amnesty et Trans gender network Switzerland (TGNS).

Avec ces structures, nous maintenons un contact direct avec le Secrétariat d'État aux Migrations depuis plusieurs années, afin de pouvoir discuter directement

avec les autorités des difficultés des personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée et permettre ainsi une amélioration de la prise en compte de leur situation particulière.

Nous avons toujours un partenariat intensif avec l'association 360, qui nous soutient structurellement sous la forme d'une mise à disposition de ses locaux pour pouvoir mener à bien notre travail. Parallèlement, 360 nous apporte un soutien logistique, des connaissances et un soutien moral quotidien que nous apprécions beaucoup. Il en va de même pour l'association Lestime, qui nous permet d'organiser notre MIG's Bar.

5. Le comité

En raison de la mauvaise situation sanitaire, l'assemblée générale de cette année n'a pu avoir lieu que le 16 septembre 2021. Ce jour-là, le nouveau comité a été élu: Béatrice Nyamedjeu, Bertrand Atangana, Cagla Aykac, Lisette Garcia, Marie Anderfuhren, Karla Avelar, Jacopo Ograbek, Ines el Shikh, Marc Baumgartner, Effie Alexandra Nolasco, Fares Abuayyash, Nicolas Rotunno

Perspectives : La composition du nouveau comité renforce et développe la ligne associative qui consiste à favoriser le partage de connaissances permettant de renforcer les processus de participation et donc de consolider et développer cet important espace de co-décision. Le comité s'est fixé deux objectifs principaux pour la période de son élection : premièrement, l'amélioration des conditions de travail des salarié·x·e·s d'Asile LGBTIQ+ et deuxièmement, le renforcement et la pérennisation de l'association dans son ensemble.

Pour atteindre le premier objectif, une collaboration a été établie avec le syndicat SSP, avec lequel nous évaluons et développons les conditions de travail. Pour atteindre le deuxième objectif, le comité a décidé d'augmenter (pour 2022) le budget total à 187'073.45 afin de faire passer la coordination de 60% à 75% et d'engager en 2022 une troisième personne à hauteur de 50%. Cela permet d'une part de décharger la coordination et d'autre part de pouvoir répondre aux demandes de plus en plus nombreuses.

MERCI !

Nous tenons à remercier toutes les personnes qui nous ont soutenus cette année. Nous sommes une petite et jeune association et nous ne pourrions jamais faire face à la charge de travail sans votre précieux soutien.

Aadarsh Gangwar, Frédérique, Rosa, Adria, Ahmed, Malika, Bünyamin, Driely, Mirta, Beatrice, Karla, Roberto, Leo, Haroun, Yacine, Fares, Soroush, Santiago, Essie, Edith, Nyx, Louise, Nelson, Suheib (DJ Zuper), Delphine Roux, Eden Levi, Barbara Kaiser, Anen Arvy, Yves, Lorena, Philippe, Maggie, Roland, Lawrence, Kiki, Stepho, les membres sortant du comité en 2021 (Lisette, Fares, Nicolas, Karla, Ça la). Et cell-eux qui ont souhaité rester anonymes.

Nous remercions toute l'équipe de Rainbow Spot, de Transgender Network Switzerland, de Queer Amnesty, et le collectif CRAQ pour les précieuses collaborations!

Nous remercions également extrêmement chaleureusement l'Association 360, Les-time et le collectif CERES qui ont hébergé nos activités.

Nous tenons à remercier particulièrement les institutions qui ont soutenu financièrement l'association : La Confédération - Commission Fédérale des Migrations, la République et Canton de Genève - Bureau de l'intégration des étrangers (BIE) et le Bureau de promotion de l'égalité et de prévention des violences (BPEV), la Ville de Genève – Service Agenda21 – Ville Durable et le Département de la Cohésion Sociale et de la Solidarité, la Loterie Romande, et l'association Asile LGBT Neuchâtel ainsi que toutes les personnes qui nous ont fait des dons pour soutenir nos activités.

Merci aussi à nos membres et à toutes les personnes qui nous ont soutenues, d'une façon ou d'une autre.

Bravo !

SOUTENEZ-NOUS !

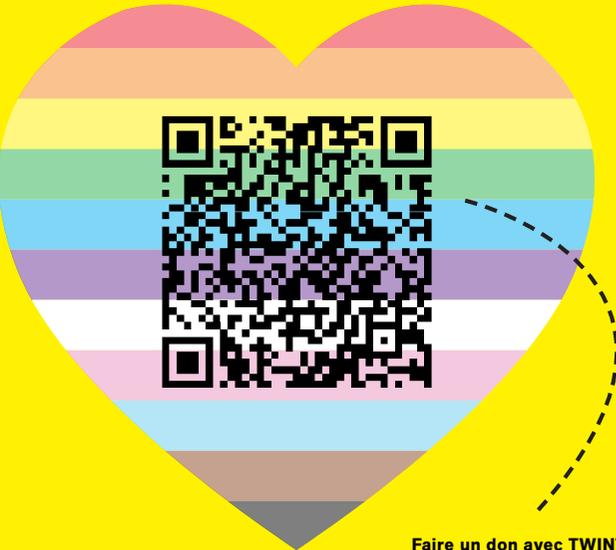
Devenez membre

Si notre travail vous intéresse, vous pouvez contribuer à la vie de l'association en devenant membre et en participant à ses activités. Vous pouvez nous écrire à l'adresse info@asile-lgbt.ch.

La cotisation est fixée à CHF 0.-
(prix conseillé CHF 25,-) par année.

Asile LGBT
1201 Genève
IBAN: CH44 0900 0000 1514 4991 6

Faites un don



Faire un don avec TWINT.

MERCI POUR TA SOLIDARITÉ, NOUS AVONS BESOIN DE TOI!

L'association Asile LGBTIQ+ accueille et accompagne les personnes LGBTIQ+ en situation de migration forcée.



Asile
LGBTIQ+

(+41) 76.663.78.29
36, Rue de la Navigation
1201 Genève
info@asile-lgbt.ch
FB Asile Lgbtiq
IG @asilelgbtiq
www.asile-lgbt.ch



PostFinance
Association Asile LGBTIQ+
IBAN : CH44 0900 0000 1514 4991 6

